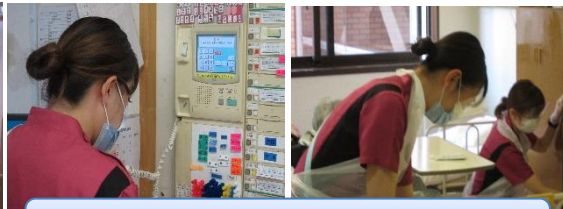


8・9月 かんごが~だよ！

有事に備えた「コロナ禍におけるかかってよかった戦略」の実践！

「コロナを入れない、出さない」を合言葉に、サービスの質を軸に具体策を実践しています。日々の継続が重要であり、毎月管理者でラウンド評価をしています。感染防止のための患者さんへの教育指導や新しい看護ケアの実践の徹底、環境整備など新たな取り組みの必要性も併せて検討しています。

取り組み頑張ろう！



環境整備や換気のアナウンスと実践



清掃チェック時は、未入室の場合は／線の記入をお願いします。



看護補助者との協働による洗濯物受け渡し対応



各看護単位で創意工夫し、行動計画をあげています。3密を避けた休憩確保も確認できます。

地域医療センター看護部の取り組みの著聞！

皆さん。m3.comにアクセスし、ログインしてみてください。



「ユニフォーム2色制」「ポリバレンタース」「walking conference」：3本の矢による持続的な残業削減、効率化の工夫
熊本地域医療センター 看護部長 認定看護管理者 大平久美



【熊本】「ポリバレンタース」がスタッフの業務過多解消に貢献-大平久美・熊本地域医療センター看護部長に聞く◆Vol.2

地域ニュース 2020年9月4日

熊本地域医療センター（熊本市中央区）は、2014年度から導入したユニホーム2色制により看護師の残業時間を大幅に削減した。この取り組みは、引き継ぎ可能業務での残業削減には効果的だったが、業務過多の解消には別のアプローチが必要だったという。看護部長の大平久美氏、看護師長の中村絵美氏、看護師主任杉本

【熊本】看護師のユニホーム2色制導入後、残業時間が7分の1に減少-大平久美・熊本地域医療センター看護部長に聞く◆Vol.1

地域ニュース 2020年8月28日

皆さんの働きが評価されています。これに恥じない行動を取りましょう。



組織変革はチーム全体！誰もが前向きにかかわる師長のマネジメント
熊本地域医療センター 看護部長 橋 恭子

エキスパートナース 照林社